



**AJK N.V.**  
Kettingbrugweg 38  
B-3950 Bocholt (Kaulille)  
Tel.: +32-11-44 04 00  
Fax: +32-11-62 17 84  
E-mail: info@ajk.eu

**www.ajk.eu**

Everywhere!

BTW nr. BE0407.050.701  
RPR Antwerpen afdeling Tongeren

## **AJK Verklaring Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) AJK Corporate Social Responsibility Statement (CSR)**

AJK is er zich van bewust dat sommige van haar bedrijfsactiviteiten risico's op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur kunnen inhouden en is van mening dat het de verantwoordelijkheid heeft om te werken aan het minimaliseren of verminderen van negatieve effecten en, waar mogelijk, het implementeren van duurzame praktijken op bepaalde geselecteerd domeinen. Onze manier van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen lichten hieronder verder toe:

AJK zal ernaar streven om haar activiteiten te laten voldoen aan de internationale normen en deze op een verantwoorde, duurzame en sociaal verantwoorde manier uit te voeren.

Wij streven ernaar onze bedrijfsvoering op een verantwoorde manier uit te voeren en te beheren met veiligheid, betrouwbaarheid, goed ondernemingsbestuur en transparantie als leidende principes.

We streven ernaar onze ecologische voetafdruk op het milieu te minimaliseren, inclusief preventie van vervuiling en duurzaam gebruik van hulpbronnen.

Waar we ook actief zijn, we vinden het belangrijk om een rol te spelen in de sociale en economische welvaart van de mensen en gemeenschappen.

We streven ernaar onze mensen een veilige en rechtvaardige werkomgeving te bieden die bevorderlijk is voor hun professionele ontwikkeling en voor verbeterde werkgever-werknemer relaties; in lijn met onze kernwaarden.

Met deze verklaring Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen informeren we onze personeelsleden, zakenpartners en het grote publiek over onze principes.

Alle medewerkers van AJK, inclusief alle belanghebbenden, dienen zich te verbinden tot het steeds naleven van de wet- en regelgeving en ethische integriteit en redelijkheid.

Alle medewerkers van AJK zijn zonder enig onderscheid of uitzondering verplicht de principes en de inhoud van deze Verklaring te respecteren in hun handelingen en gedragingen, bij het vervullen van hun functie en overeenkomstig hun verantwoordelijkheden.

Wij verwachten ook van onze leveranciers dat ze zich inzetten voor dezelfde principes.

Iedereen die vragen of opmerkingen heeft over dit beleid, kan contact opnemen met onze MVO verantwoordelijke via [peter.hendriks@ajk.eu](mailto:peter.hendriks@ajk.eu).

Januari 2023  
Gunter Janssen  
CEO

AJK houdt zich aan de volgende principes :

Gezondheid en Veiligheid  
Werkuren – opleiding  
Vrijheid van vereniging  
Geen gedwongen en kinderarbeid  
Geen discriminatie  
Balans werk-privé  
Milieu  
Anti- corruptie  
Anti concurrentie  
Giften en geschenken  
Beroepsgeheim-Handelsgeheim  
Geen belangenvermenging  
Financiële rapportage  
Klokkenluidersprincipe  
Privacy beleid

BNP Paribas GEBA BE BB  
BE26 2350 1604 5529  
KBC KRED BE BB  
BE22 4561 5018 7147  
ING BBRU BE BB  
BE97 3350 3008 9749

Afvalpersen  
Containers  
Containersystemen  
Containeraanhangwagens  
Kippers  
Kipper opleggers  
Gronddumpers

Compacteurs à déchets  
Conteneurs  
Systèmes de conteneurs  
Remorques porte-conteneurs  
Benues basculantes  
Semi-remorques  
Benues TP

Waste compactors  
Containers  
Hook and skiploaders  
Container trailers  
Tippers  
Tipping semi-trailers  
Tipping trailers

Verdichtungsanlagen  
Containers  
Abroll und Absetzkipper  
Containeranhänger  
Kipper  
Kippsattelanhänger  
Kippanhänger



## Gezondheid en veiligheid

AJK respecteert de mensenrechten en behandelt alle mensen met waardigheid zoals erkend door de internationale gemeenschap en we verwachten van onze personeelsleden dat zij hetzelfde doen. AJK voorziet de nodige middelen om de veiligheid en gezondheid van de medewerkers zeker te stellen. We laten ons hierin leiden door de lokale wetten en industrie standaarden voor veiligheid en gezondheid op het werk. We vragen onze medewerkers zich te houden aan al onze lokale veiligheids- en andere werkinstructies.

## Werkuren – opleiding

AJK respecteert de werk- en rusttijden. AJK houdt zich aan de wettelijk minimum opgelegde vergoedingen en streeft naar een eerlijk loon voor werk. We betalen het loon op gezette tijden uit en informeren de medewerkers over de wijze van berekening. Tevens geeft AJK voortdurende aandacht voor ontwikkeling van persoonlijke bedrijfscompetenties.

## Vrijheid van vereniging

AJK respecteert de wet en regelgeving met betrekking tot wettelijke vormen van arbeidsoverleg, het recht van werknemers om zich vrij te verenigen, zich al dan niet aan te sluiten bij vakbonden, collectief te onderhandelen, vertegenwoordiging te zoeken en zich aan te sluiten bij werknemersraden in overeenstemming met de lokale wetgeving.

## Geen gedwongen en kinderarbeid

AJK en zijn medewerkers volgen de internationale mensenrechten, wetten en verplichtingen strikt op, en sluiten alle vormen van illegale, gedwongen of verplichte arbeid uit, inclusief kinderarbeid. Medewerkers van AJK hebben altijd de verplichte minimum leeftijd en dit wordt bij aanwerving gecontroleerd, dit geldt ook voor tijdelijke werknemers. De minimumleeftijd voor gevaarlijk werk is voor alle landen 18 jaar.

## Geen discriminatie

AJK tolereert geen enkele vorm van discriminatie. Met betrekking tot tewerkstelling en beroep bieden we gelijke kansen op werk, ongeacht de kenmerken van de werknemer of sollicitant, zoals ras, huidskleur, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, etniciteit of nationale afkomst, handicap, zwangerschap, religie, politieke overtuiging, vakbondsvereniging, veteranenstatus, genetische informatie of burgerlijke staat.

## Balans werk-privé

AJK streeft ernaar om werk en privé balans in evenwicht te houden, omdat er een overtuiging is dat wie goed ontspant, ook goed werkt. In de mate van het mogelijke, en met respect voor wet en regelgeving, wordt er steeds gezocht naar oplossingen die voor beide partijen (zowel werkgever als werknemer) aanvaardbaar zijn.

## Milieu

AJK streeft een proactieve benadering van milieuverantwoordelijkheid na door het milieu te beschermen, natuurlijke hulpbronnen te behouden en de ecologische voetafdruk van onze productie, producten en diensten gedurende hun levenscyclus te verkleinen.

AJK verbetert continu de duurzaamheid van het productieproces om onze voetafdruk op het milieu te verminderen, zowel in de manier waarop we werken als in de materialen en componenten die we gebruiken.

AJK heeft duidelijke en meetbare doelstellingen om het energie- en waterverbruik en de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Onze milieucoördinatoren volgen deze doelstellingen, die regelmatig worden bijgewerkt, nauwgezet op.

Van de medewerkers & partners wordt verwacht dat er bij uitvoering van taken steeds rekening wordt gehouden met aandacht voor minimum verbruik, minimum afval en met respect voor milieu en mens.



### Anti-corruptie

Omkoping, machtsbederf, passen niet in de AJK waarden en normen en worden als dusdanig niet getolereerd. AJK onderschrijft de voorgeschreven Europese wetten en ziet hier nauwlettend op toe. Alle betrokken partijen waarmee AJK samenwerkt, inclusief de eigen medewerkers, dienen taken uit te voeren volgens regels en richtlijnen die voorkomen dat er omkoping gebeurt in commerciële transacties. Bovendien vraagt AJK aan alle medewerkers om enig vermoeden van corruptie of machtsmisbruik direct te melden aan de directie. AJK garandeert bescherming aan personen die onaanvaardbaar gedrag wensen te signaleren. AJK werkt samen met bedrijfsrevisoren om zeker te stellen dat aan alle wettelijke verplichtingen wordt voldaan of financieel gebied.

### Anti-concurrentie

AJK, alle betrokken partijen, inclusief eigen medewerkers, dienen te handelen in overeenstemming met de principes van eerlijke concurrentie zoals wettelijk bepaald, zonder schade toe te richten aan AJK en/of andere partijen. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, het achterwege laten van zakelijke parktijkken die op onwettige wijze concurrentie beperken, ongepaste uitwisseling van concurrentie-informatie en prijsafspraken, manipulatie van offertes of ongepaste markttoewijzing.

Zowel gedurende de arbeidsovereenkomst als na de beëindiging ervan is het verboden daden van oneerlijke concurrentie te verrichten of daaraan mee te werken.

### Giften en geschenken

De medewerkers van AJK mogen geen giften, noch uitnodigingen ontvangen, die van invloed kunnen zijn of worden beschouwd als bestemd om het oordeel van de werknemer te beïnvloeden ten aanzien van de leveranciers – klanten. Giften, gedaan vanuit zuivere hoffelijkheid zijn acceptabel, indien binnen de grenzen van het aanvaardbare (zowel wettelijk als commercieel verantwoord), AJK medewerkers zullen echter nooit giften in cash ontvangen. Het is de werknemers niet toegestaan giften te ontvangen op privéadressen.

### Beroepsgeheim – Handelsgeheim

De werknemer verbindt zich ertoe het beroepsgeheim nauwkeurig na te leven, zowel tijdens de arbeidsovereenkomst als na de beëindiging ervan, om welke reden ook. Daarom wordt uitdrukkelijk verboden de gegevensbanken en informaticasoftware, klanten- en leverancierslijsten, kosten en kostprijs van producten en diensten, commerciële strategieën, financiële gegevens, enz. rechtstreeks of onrechtstreeks onder om het even wie te verspreiden of voor persoonlijk voordeel aan te wenden. Deze lijst dient als voorbeeld en is niet volledig. De werknemer zal zich onthouden van het bekendmaken van de inhoud van vertrouwelijke informatie waarvan hij kennis zou hebben gehad of die hem ter kennisgeving gegeven zou zijn. Elk verzuim aan die verplichting kan aanleiding vormen tot een ontslag om dringende reden. AJK behoudt zich ook het recht voor in voorkomend geval een schadevergoeding te eisen.

Op vlak van handelsgeheimen beschermt AJK zijn eigen vertrouwelijke informatie en de vertrouwelijke informatie van onze zakenpartners. Wij respecteren intellectuele eigendomsrechten.

### Belangenvermenging

Alle medewerkers en belanghebbende partijen mogen geen meerdere belangen dienen, die een zodanige invloed op elkaar kunnen uitoefenen dat de integriteit ten aanzien van het ene of het andere belang in het geding komt. We verwachten van onze personeelsleden dat ze elke feit op potentieel belangenconflict bekendmaken.



#### Financiële rapportage

De zakelijke transacties worden op transparante wijze uitgevoerd en worden nauwkeurig weerspiegeld in onze financiële rapporten en deponering. We maken financiële en niet-financiële informatie openbaar in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving en gangbare praktijken in de sector.

#### Klokkenluidersprincipe

AJK zal vergelding of wraak niet tolereren tegen iemand die advies gezocht heeft of een verdachte ethische of juridische overtreding te goeder trouw heeft gemeld. AJK verplicht zijn medewerkers om alle informatie te melden waarvan men oprecht denkt dat deze correct is. Een formele procedure is aanwezig die het mogelijk maakt om zorgen anoniem, vertrouwelijk en zonder represailles te uiten. Meer informatie kunnen onze personeelsleden verkrijgen via hun vertrouwde HR-contactpersoon.

#### Privacy beleid

AJK heeft passende maatregelen genomen om de privacy te respecteren, om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies en ongeoorloofde toegang of gebruik, en om te voldoen aan relevante wet- en regelgeving op het gebied van privacy en informatiebeveiliging. Dit wordt verder uitgewerkt in ons Privacy beleid.