



AJK N.V.
 Kettingbrugweg 38
 B-3950 Bocholt (Kaulille)
 Tel.: +32-11-44 04 00
 Fax: +32-11-62 17 84
 E-mail: info@ajk.eu

www.ajk.eu

Everywhere!

BTW nr. BE0407.050.701
 RPR Antwerpen afdeling Tongeren

AJK Erklärung zur sozialen Verantwortung der Unternehmen AJK Corporate Social Responsibility Statement (CSR)

AJK ist sich der Tatsache bewusst, dass manche Ihrer Geschäftstätigkeiten Risiken im Bereich der Umwelt, der Gesellschaft und der Geschäftsführung in sich bergen können und ist der Ansicht, dass sie die Verantwortung hat, die negativen Auswirkungen zu minimieren oder zu reduzieren und, wenn möglich, nachhaltige Praktiken in bestimmte, ausgewählte Bereichen zu implementieren. Wir erläutern im Folgenden unsere Art der sozialen Verantwortung der Unternehmen:

AJK wird sich bemühen, dass ihre Tätigkeit den internationalen Normen entspricht, und diese auf eine verantwortungsvolle, nachhaltige und sozial verantwortliche Weise ausüben.

Wir bemühen uns unsere Betriebsführung auf eine verantwortliche Weise durchzuführen und zu verwalten mit Sicherheit, Zuverlässigkeit, eine gute Unternehmensführung und Transparenz als Leitlinien.

Wir arbeiten daran, unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren, unter anderem durch Verhütung der Umweltbelastung und eine nachhaltige Ressourcennutzung.

Wo auch immer wir aktiv sind, für uns ist es sehr wichtig zum sozialen und wirtschaftlichen Wohlergehen der Menschen und Gemeinschaften beizutragen.

Unser Ziel ist es, unsere Mitarbeiter eine sichere und gerechte Arbeitsumgebung zu bieten, die ihrer professionellen Entwicklung förderlich ist und die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer verbessern kann, in Übereinstimmung mit unseren Unternehmenswerten.

Mit dieser Erklärung zur sozialen Verantwortung der Unternehmen möchten wir unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner und die breite Öffentlichkeit über unsere Grundsätze informieren.

Alle AJK-Mitarbeiter, einschließlich alle relevanten Akteure, verpflichten sich dazu, die Gesetze und Vorschriften, die etische Integrität und Angemessenheit immer einzuhalten.

Alle AJK-Mitarbeiter, ohne irgendeine Unterscheidung oder Ausnahme, müssen unbedingt die Prinzipien und den Inhalt dieser Erklärung respektieren bei der Erfüllung ihres Amtes und gemäß ihren Verantwortlichkeiten.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich für dieselbe Prinzipien einsetzen.

Bei Fragen oder Kommentaren zu diesen Vorschriften, können Sie sich an den beauftragten wenden via peter.hendriks@ajk.eu

Januar 2023
 Gunter Janssen
 CEO

AJK hält sich an folgende Grundsätzen :

- Gesundheit und Sicherheit
- Arbeitsstunden - Ausbildung
- Versammlungsfreiheit
- Keine Zwangsarbeit oder Kinderarbeit
- Keine Diskriminierung
- Balance zwischen Arbeitsleben und Privatleben
- Umwelt
- Korruptionsbekämpfung
- Wettbewerbsverbot
- Geschenken und Spenden
- Berufsgeheimnis – Geschäftsgeheimnis
- Keine Interessenskonflikten
- Finanzberichterstattung

Richtlinie über den Schutz von Hinweisgebern

BNP Paribas GEBA BE BB
 BE26 2350 1604 5529
 KBC KRED BE BB
 BE22 4561 5018 7147
 ING BBRU BE BB
 BE97 3350 3008 9749

Afvalpersen
 Containers
 Containersystemen
 Containeraanhangwagens
 Kippers
 Kipper opleggers
 Gronddumpers

Datenschutzerklärung
 Compacteurs à déchets
 Conteneurs
 Systèmes de conteneurs
 Remorques porte-conteneurs
 Bennes basculantes
 Semi-remorques
 Bennes TP

Waste compactors
 Containers
 Hook and skiploaders
 Container trailers
 Tippers
 Tipping semi-trailers
 Tipping trailers

Verdichtungsanlagen
 Containers
 Abroll und Absetzkipper
 Containeranhänger
 Kipper
 Kippersattelanhänger
 Kippanhänger



Gesundheit und Sicherheit

AJK erkennt die Menschenrechte und behandelt alle Menschen mit Würde, wie auch von der internationalen Gemeinschaft anerkannt worden ist, und wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie das Gleiche machen. AJK stellt die benötigten Mittel bereit, damit die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter sichergestellt werden kann. Dabei werden wir von den lokalen Gesetzen und Industriestandards für Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit geleitet. Wir bitten unsere Mitarbeiter die lokalen Sicherheits- und sonstige Arbeitsanweisungen zu berücksichtigen.

Arbeitsstunden - Ausbildung

AJK beachtet die Arbeits- und Ruhezeiten. AJK hält sich an die gesetzlich vorgeschriebenen Gebühren und bemüht sich für einen ehrlichen Lohn für die geleistete Arbeit. Wir zahlen die Löhne regelmäßig und berichten unsere Mitarbeiter über die Methode der Berechnung. Auch schenkt AJK immer sehr viel Aufmerksamkeit an die Weiterentwicklung persönlicher Kompetenzen innerhalb der Gesellschaft.

Versammlungsfreiheit

AJK hält sich an die geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf rechtlichen Formen von Tarifverhandlungen und das Arbeitnehmerrecht der Versammlungsfreiheit. Arbeitnehmer dürfen sich einer Gewerkschaft anschließen, haben das Recht auf Kollektivverhandlungen, dürfen eine Vertretung zu ernennen und sich einen Arbeiterrat anschließen gemäß den lokalen Anforderungen.

Keine Zwangsarbeit oder Kinderarbeit

AJK und ihre Mitarbeiter beachten die internationalen Menschenrechte, Gesetze und Verpflichtungen, und schließen alle möglichen Formen von illegale, Zwangs- oder Pflichtarbeit, sowie Kinderarbeit aus. AJK Mitarbeiter haben immer die Mindestalter erreicht und das wird bei der Einstellung geprüft, auch bei Zeitarbeitskräfte. Für alle Länder beträgt die Mindestalter für gefährliche Arbeit 18 Jahre.

Keine Diskriminierung

AJK toleriert keinerlei Form von Diskriminierung. In Bezug auf Beschäftigung und Beruf bieten wir Chancengleichheit bei der Arbeitsplatzsuche, gleichgültig, die individuellen Merkmale der Arbeitnehmer oder Bewerber wie Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexuelle Ausrichtung, Geschlechtsidentität, ethnische oder nationale Herkunft, Behinderung, Schwangerschaft, Religion, politische Zugehörigkeit, Gewerkschaftsbund, Veteran-Status, genetische Information oder Personenstand.

Balance zwischen Arbeitsleben und Privatleben

AJK bemüht sich, die Balance zwischen Arbeitsleben und Privatleben auszugleichen, weil wir davon überzeugt sind, dass wer ausreichend entspannt, auch gut arbeiten wird. Soweit möglich und mit Achtung vor dem Gesetz und der Vorschriften suchen wir immer eine Lösung, die für beide Seiten (sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer) annehmbar ist.



Umwelt

AJK verfolgt einen proaktiven Ansatz der Klimaverantwortung durch den Schutz der natürlichen Umwelt, die Instandhaltung natürlicher Ressourcen und die Reduzierung des ökologischen Fußabdruckes unserer Produktion, Produkte und Leistungen während ihres gesamten Lebenszyklus.

AJK verbessert ständig die Nachhaltigkeit des Produktionsprozesses, damit wir unser gemeinsamer Einfluss auf die Umwelt reduzieren können, sowohl durch unsere Arbeitsweise als auch durch die Materialien und Komponenten, die wir benutzen.

AJK hat klare und messbare Ziele für die Reduzierung des Energie- und Wasserverbrauchs und die Verringerung der Treibhausgasemissionen. Unsere Umweltkoordinatoren befolgen die Ziele, die regelmäßig aktualisiert werden, gewissenhafter. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Partnern, dass sie bei der Ausführung von ihren Aufgaben immer einen minimalen Verbrauch und Ausschussrate berücksichtigen werden, mit Respekt für Mensch und Umwelt.

Korruptionsbekämpfung

Bestechung und Amtsmissbrauch stimmen nicht überein mit unseren Werten und Normen bei AJK, und werden deswegen nicht toleriert werden. AJK unterstützt die vorgeschriebenen europäischen Gesetze und überwacht diese sehr genau. Alle betroffenen Parteien mit denen AJK zusammenarbeitet, inklusive ihrer eigenen Mitarbeiter, sollen ihre Aufgaben erfüllen gemäß den Richtlinien und Vorschriften, damit Korruption im Geschäftsverkehr verhindert werden kann. Außerdem fordert AJK seine Mitarbeiter auf, jeder Verdacht der Korruption oder Machtmissbrauch unmittelbar der Geschäftsleitung zu melden. AJK gewährt den Personen Schutz, die inakzeptables Verhalten signalisieren möchten. AJK arbeitet mit Wirtschaftsprüfern zusammen, damit man sicherstellen kann, dass alle rechtlichen Verpflichtungen im Finanzbereich gewährleistet worden sind.

Wettbewerbsverbot

AJK, alle betroffenen Parteien, inklusive der eigenen Mitarbeiter, sollen handeln gemäß den Prinzipien des fairen Wettbewerbs sowie gesetzlich vorgeschrieben worden ist, ohne AJK und / oder seine Vertragsparteien zu beschädigen. Dies umfasst, ohne darauf beschränkt zu sein, das Unterlassen der Geschäftspraktiken, die unrechtmäßig Wettbewerb einschränken; sorgen für einen ungerechtfertigten Austausch von Wettbewerbsrelevanten Informationen und Preisfestsetzung, Manipulation von Angeboten oder ungeeignete Marktaufteilung.

Sowohl während dem Arbeitsvertrag als auch nach der Beendigung ist es verboten Handlungen des unlauteren Wettbewerbs zu vollbringen oder zu unterstützen.

Geschenke und Spenden

AJK Mitarbeiter dürfen keine Geschenke oder Einladungen bekommen, die das Urteil der Arbeitnehmer über den Lieferant – Kunde beeinflussen können, oder die als ein Mittel zur Beeinflussung des Urteils angesehen werden können. Geschenke die man bekommt aus reiner Höflichkeit, dürfen akzeptiert werden, indem sie sich innerhalb akzeptabler Grenzen befinden (sowohl gesetzlich als auch wirtschaftlich vertretbar). AJK Mitarbeiter dürfen aber nie Geschenke in bar erhalten. Es ist die Mitarbeiter auch nicht erlaubt Geschenke auf Ihrer Privatadresse zu empfangen.



Berufsgeheimnis - Geschäftsgeheimnis

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich dazu, das Geschäftsgeheimnis zu respektieren, sowohl während des Arbeitsvertrags als auch nach die Beendigung davon, was auch immer der Grund. Deswegen ist es ausdrücklich verboten die Datenbanken und Software, Kundenlisten und Listen der direkten Zulieferer, Kosten und Anschaffungskosten der Produkten und Leistungen, Marketingstrategien, finanzielle Daten, usw. direkt oder indirekt zu verbreiten oder für eigenen Gewinn zu benutzen. Diese List dient als Beispiel und ist nicht erschöpfend. Der Arbeitnehmer wird keine vertrauliche Informationen weitergeben, von denen er wusste oder die ihn zur Kenntnisnahme übermittelt worden sind. Jeder Verzug dieser Verpflichtung könnte zu einer Entlassung wegen Fehlverhaltens führen. AJK behält sich gegebenenfalls außerdem das Recht vor, Schadenersatz zu verlangen.

In Bezug auf Geschäftsgeheimnisse schützt AJK seine eigenen vertraulichen Informationen und die von unseren Geschäftspartnern. Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte anderer.

Keine Interessenkonflikten

Die Mitarbeiter und Beteiligten dürfen nicht mehrere Interessen dienen, die einander so beeinflussen können, dass die Integrität gegenüber die eine oder die andere Interesse in Frage gestellt werden soll. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie jeden potenziellen Interessenkonflikt veröffentlichen.

Finanzberichterstattung

Der Geschäftsverkehr wird auf transparente Weise vorgenommen werden und wird genau in unseren Finanzberichten und Einlagen berücksichtigt werden. Wir veröffentlichen Finanz- und nicht-Finanzinformationen gemäß geltenden Vorschriften und eingeführtem Praxis in dem Sektor.

Richtlinie über den Schutz von Hinweise Gebern

Wir akzeptieren keine Vergeltungsschläge oder Rache gegen Personen, die Rat gesucht haben oder in guten Glauben eine anrühige etische oder juristische Übertretung gemeldet hat. AJK verpflichtet seine Mitarbeiter alle Informationen zu melden, von denen man ehrlich glaubt, dass diese korrekt sind.

Es gibt einen formellen Verfahren, den es erlaubt, Bedenken anonym, vertraulich und ohne Repressalien zu befürchten, zu melden. Unsere Mitarbeiter können sich bei ihrem vertrauten HR-Ansprechpartner darüber informieren.

Datenschutzerklärung

AJK hat geeignete Maßnahmen ergriffen für den Schutz der Privatsphäre, damit personenbezogenen Daten vor Verlust, unbefugtem Zugriff oder nicht erlaubter Verwendung geschützt werden können, und zur Erfüllung der relevanten gesetzlichen Bestimmungen und Regelungen zu Datenschutz und Informationssicherheit. Diese Maßnahmen werden in unseren Datenschutzbestimmungen genauer geregelt werden.